

رابعاً: وضع الحاجات الأساسية وترسيخها في العمل – حسب العوامل الصحية:-

ومن العوامل الصحية:

- 1- الراتب والمكاسب الأخرى: وتشمل الدخل الرئيسي، والمكاسب الإضافية والإجازات وسيارة الشركة وبنود أخرى مماثلة، يجب أخذها بالحسبان للعاملين.
- 2- ظروف العمل: ساعات العمل تكون مناسبة، وتصميم مكان العمل والتسهيلات المقدمة للوظيفة بحيث تؤمن للعاملين الأمان الوظيفي والسلامة.
- 3- الوضع الوظيفي: إن وضع الشخص تحدده مرتبته وسلطته وعلاقته بالآخرين، يعكس نوعاً من القبول.
- 4- الأمان الوظيفي: وهو نوع ودرجة من الثقة في استمرار الموظف في عمله في مؤسسة ما.
- 5- الحياة الشخصية: والحياة الشخصية لفرد تمثل الفترة التي يقضيها مع عائلته وأصدقائه، وهي مهمة جداً للعامل في اخذ فترة راحة.

خامساً: رفع حفز العمل وزيادته:

ومن المحفزات التي تدفع الأفراد بالفعل للإنجاز، وهي التي يتعين على المدير أن يهدف لتوفيرها والإمداد بها للحفاظ على العمل مرضياً، إن قدر استمتاع فرد بالإنجاز يعتمد تماماً على إدراك هذا الإنجاز.

والمحفزات تأتي أو تركز على تحقيق النمو والإنجاز الشخصي الذاتي من أداء المهام، ويمكن زيادة الحافز ورفعته وتدعيم الحفز لدى الفريق بزيادة مسؤولياتهم وبالتالي تنمية وظائفهم وإثرائها.

ومن المحفزات:

- الإنجاز: إن بلوغ أهداف المهمة أو تخطي غاياتها مهمة بصفة خاصة لأن الحاجة التقدمية والتصاعدية الملحة للإنجاز هي ذاتها دافع إنساني أساسي، وهي تعتبر أحد أقوى المحفزات، وكما تعد مصدراً كبيراً للإشباع والرضا.
- الاهتمام الوظيفي: إن الوظيفة التي توفر المتعة الايجابية والمرضية للأفراد والجماعات ستكون دافعاً حفزياً أو قوة دافعة أكبر من وظيفة لا تعزز المصلحة أو الاهتمام.